

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว พบว่ามีผลคะแนน ๘๗.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



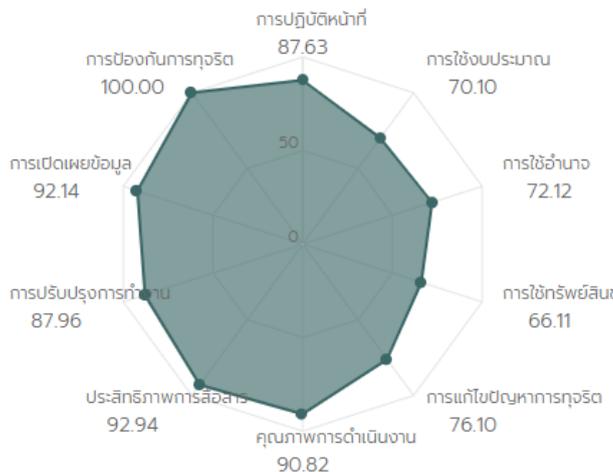
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว

87.92 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๗๔.๔๑ คะแนน	
๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๖๓ คะแนน	จากลำดับคะแนน การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ
๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๐.๑๐ คะแนน	
๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๒.๑๒ คะแนน	
๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๖๖.๑๑ คะแนน	
๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๖.๑๐ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๙๐.๕๗ คะแนน	
๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๘๒ คะแนน	<p>จากลำดับคะแนน พบว่า การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส คุณภาพการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ</p> <p>อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูน ทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒)</p> <p>ประสิทธิภาพการสื่อสารจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและ ต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่าง เป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก</p>
๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๙๔ คะแนน	
๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๙๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙๖.๐๗ คะแนน	
๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๑๔ คะแนน	<p>ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวม ถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป</p>
๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อ

กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ทำรายงานขอจัดซื้อจัดจ้าง ๓. ดำเนินการจัดหา ๔. ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง ๕. การทำสัญญา ๖. การบริหารสัญญา ๗. การควบคุมและการจำหน่าย	กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีการรายงานผลการดำเนินงานให้ นาย ทราบ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว ให้ทันสมัย ๒. มีการนำข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องเผยแพร่เข้าสู่เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๓. ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อรองรับการประเมินความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานให้ นาย ทราบ เป็นรายไตรมาส
๓. การสร้างจิตสำนึกและการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต	๑. จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต ๒. จัดทำประกาศเจตจำนงในการบริหารเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานให้ นาย ทราบ
๔. มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวน ร้องเรียนการทุจริต	กำหนดขั้นตอนวิธีการหลักเกณฑ์วิธีการในการดำเนินงานเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานให้ นาย ทราบ
๕. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๑. จัดประชุม ๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน ๓. ประชุมคณะทำงาน ๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ ๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ ๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอ ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินการ	กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานให้ นาย ทราบ