

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาजू อำเภอ้ำโสม จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาजू ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาजूในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาजू ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทบทวนเนื้อหาในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ปรับปรุงเนื้อหาคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยกำหนด ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และแจ้งเวียนคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานลงในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาजू	สำนักปลัด อบต. นาजू, กองช่าง, กองคลัง และกองสวัสดิการสังคม	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกงาน โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ และเผยแพร่ให้เว็บไซต์ อบต. นาजू เมืองตราด	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานใช้อย่างถูกต้องและปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-SERVICE	เพิ่มเติมงานบริการที่ประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน E-SERVICE ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว	งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ E-SERVICE ที่ผู้รับบริการไม่ต้องเดินทางมาองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว	ประชาชนผู้รับบริการได้ใช้บริการ E-SERVICE ประหยัดเวลา ประหยัดค่าใช้จ่าย
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์อบต. นางัวเมืองตราด	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนางัวให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยจัดหมวดหมู่ข้อมูลต่าง ๆ ให้ชัดเจน ค้นหาได้ง่าย	งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ปรับปรุงเว็บไซต์อบต. นางัวเมืองตราดให้มีรูปแบบใหม่ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารชัดเจน	เว็บไซต์มีความสวยงามค้นหาข้อมูลได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน
๔. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว	เผยแพร่คู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับการขออัยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติ	สำนักปลัดอบต. นางัว	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/การอัยมทรัพย์สินของทางราชการ และได้เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบผ่านการทำบันทึกแจ้งเวียน	บุคลากรในหน่วยงานทุกกองรับรู้รับทราบแนวปฏิบัติในการขออัยมทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการจัดประชุม/ให้โอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๗	มีการจัดประชุมการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘, มีการประชุมจัดทำร่างแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรับรู้รับทราบโดยทั่วกัน
๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาเรื่องผู้บังคับบัญชามอบหมายงานหรือประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศ อบต. นางัว เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกกองฝ่ายทราบโดยการทำบันทึกแจ้งเวียน	ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๗.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส	สำนักปลัด	ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส อบต. นางิ้ว ไสยะอาด ปี พ.ศ.๒๕๖๗" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) และจัดทำประกาศอบต. นางิ้ว เมืองตราด เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ (NO GIFT POLICY)	ไม่พบการทุจริต ในหน่วยงาน และไม่มี การรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่